

SHPALLJE VETEM PËR NËPUNËS CIVILE, LËVIZJE PARALELE DHE PËR NGRITJEN NË DETYRË

Përgjegjës Sektori, në Sektorin e GIS-it Kombëtar, në Drejtorinë e GIS-it dhe Gjeoportalit, në Autoritetin Shtetëror për Informacionin Gjeohapësinor.

Në zbatim të nenit 26, të ligjit 152/2013 “Për nëpunësin civil” i ndryshuar, si dhe të Kreut II dhe III, të Vendimit nr. 242, datë 18/03/2015, të Këshillit të Ministrave, Departamenti i Administratës Publike s shpall procedurat e lëvizjes paralele dhe të ngritjes në detyrë për pozicionin:

- Përgjegjës Sektori, në Sektorin e GIS-it Kombëtar, në Drejtorinë e GIS-it dhe Gjeoportalit, në Autoritetin Shtetëror për Informacionin Gjeohapësinor.

Kategoria e pagës III-a/1

Pozicioni më sipër, i ofrohet fillimisht nëpunësve civilë të së njëjtës kategori për procedurën e lëvizjes paralele! Vetëm në rast se në përfundim të procedurës së lëvizjes paralele, rezulton se ky pozicion është ende vakant, ai është i vlefshëm për konkurimin nëpërmjet procedurës së ngritjes në detyrë.

Për të dy procedurat (lëvizje paralele dhe ngritje në detyrë)

aplikohet në të njëjtën kohë!

Afati për dorëzimin e dokumentave për

LEVIZJE PARALELE:

13 Maj 2015

Afati për dorëzimin e dokumentave për

NGRITJE NE DETYRE:

18 Maj 2015

Përshkrimi përgjithësues i punës për pozicionin si më sipër është:

- a- Drejton, organizon dhe koordinon veprimtarinë e sektorit që ka në varësi dhe është përgjegjës për mirëfunksionimin e tij;
- b- Organizon dhe kontrollon të gjitha punimet që lidhen me ndërtimin, mirëmbajtjen, aksesimin dhe funksionimin e “GIS-it Kombëtar”;
- c- Është përgjegjës për përgatitjen e Standarteve mbi platformën dhe arkitekturën simbas së cilës do të funksionojë “GIS-it Kombëtar” duke pasur në konsideratë zhvillimet ndërkombëtare në këtë fushë;
- d- Bën propozime për akte të nevojshme nënligjore që lidhen me përcaktimin e standarteve, rregullave, procedurave mbi krijimin sistemeve GIS dhe përshtatjen e sisteme ekzistuese për qëllim të funksionimit të Interoperabilitetit;
- e- Bashkërendon punimet mbi hartimin të rregullave që lidhen me krijimin, përditësimin, shkëmbimin, aksesin dhe përdorimin e informacionit gjeohapësinor dhe shërbimeve që lidhen me të;
- f- Krijon standarte për bashkëveprimin e sistemeve GIS-et dhe bën vlerësimin paraprak të nismave që paraqesin autoritetet publike pranë ASIG për ndërtimin e sistemeve GIS me temat e parashikuara në pikën 2, të nenit 11, të ligjit nr. 72/2012;
- g- Asiston Institucione të tjera, në bazë të urdhërit të Eprorit Direkt, në ndërtimin e sistemeve GIS duke ju përmbytur kuadrit ligjor në fuqi dhe aktet nënligjore të dala në zbatim të këtij kuadri ligjor;
- h- Bashkërendon punën për krijimin e rregulla më të hollësishme për krijimin, ruajtjen dhe përditësimin e metadatave, mbi strukturën e katalogimit të metadatave, si dhe për afatet për krijimin e metadatave specifike për temat e parashikuara në pikën 2 të nenit 11 ligji 72/2012;
- i- Përgjegjës për kontrollin e Institucioneve përgjegjës në krijimin, mirëmbajtjen dhe updatimin e metadatave e të dhënave gjeohapësinore në bazë të ligjit 72/2012.

1 LËVIZJA PARALELE

Kanë të drejtë të aplikojnë për këtë procedurë vetëm nëpunësit civilë të së njëjtës kategori, në të gjitha insitucionet pjesë e shërbimit civil.

1.1 KUSHTET PËR LËVIZJEN PARALELE DHE KRITERET E VEÇANTA

Kandidatët duhet të plotësojnë kushtet për lëvizjen paralele si vijon:

- a- Të jetë nëpunës civil i konfirmuar, brenda së njëjtës kategori (kategoria III-a/1);
- b- Të mos ketë masë disiplinore në fuqi;
- c- Të ketë të paktën vlerësimin e fundit “mirë” apo “shumë mirë”;

Kandidatët duhet të plotësojnë kërkesat e posaçme si vijon:

- d- Të zotërojnë diplomë të nivelit “Master Shkencor” në fushën Gjeodezi. Edhe diploma e nivelit Bachelor duhet të jetë në të njëjtën fushë;
- e- Të kenë 3 vjet përvojë pune në fushën përkatëse.

1.2 DOKUMENTACIONI, MËNYRA DHE AFATI I DORËZIMIT**Kandidatët që aplikojnë duhet të dorëzojnë dokumentat si më poshtë:**

- a- Jetëshkrim i plotësuar në përputhje me dokumentin tip që e gjeni në linkun:
<http://dap.gov.al/vende-vakante/udhezime-dokumenta/219-udhezime-dokumenta>
- b- Fotokopje të diplomës (përfshirë edhe diplomën bachelor);
- c- Fotokopje të librezës së punës (të gjitha faqet që vërtetojnë eksperiencën në punë);
- d- Fotokopje të letërnjoftimit (ID);
- e- Vërtetim të gjendjes shëndetësore;
- f- Vetëdeklarim të gjendjes gjyqësore.
- g- Vlerësimin e fundit nga eprori direkt;
- h- Vërtetim nga Institucioni që nuk ka mase disiplinore në fuqi.
- i- Cdo dokumentacion tjetër që vërteton trajnimet, kualifikimet, arsimin shtesë, vlerësimet pozitive apo të tjera të përmendura në jetëshkrimin tuaj;

Aplikimi dhe dorëzimi i të gjitha dokumentave të cituara më sipër, do të bëhen online, në faqen zyrtare elektronike të Departamentit të Administratës Publike, duke filluar me procedurën e regjistrimit të aplikantit dhe duke ndjekur në vijimësi udhëzimet online.

<http://recruit.dap.gov.al/Register.aspx>

Aplikimi dhe dorëzimi i dokumentave online për levizjen paralele duhet të bëhet brenda datës 13 Maj 2015.

1.3 REZULTATET PËR FAZËN E VERIFIKIMIT PARAPRAK

Në datën 15 Maj 2015, Departamenti i Administratës Publike do të shpallë në faqen zyrtare të internetit dhe në portalin “Shërbimi Kombëtar i Punësimit”, listën e kandidatëve që plotësojnë kushtet dhe kërkesat e posaçme për procedurën e lëvizjes paralele, si dhe datën, vendin dhe orën e saktë kur do të zhvillohet intervista.

Në të njëjtën datë kandidatët që nuk i plotësojnë kushtet e lëvizjes paralele dhe dhe kërkesat e posaçmedo të njoftohen individualisht nga Departamenti i Administratës Publike, (nëpërmjet adresës së e-mail), për shkaqet e moskualifikimit.

1.4 FUSHAT E NJOHURIVE, AFTËSITË DHE CILËSITË MBI TË CILAT DO TË ZHVILLOHET INTERVISTA

Kandidatët do të vlerësohen në lidhje me:

- a- Të njohë kuadrin ligjor dhe nënligjor që lidhet me infrastrukturën kombëtare të informacionit gjeohapësinor dhe funksionimin ligjor të ASIG;
- b- Të ketë njohuri për legjislacionin e BE-së që lidhet me gjeoinformacionin (Direktiva Inspire);
- c- Të ketë eksperiencë Administrimin e Databazave , Administrimin zhvillimin e Sitemeve GIS, Administrimin Rjeteve te cilat kane lidhje me sistemeve GIS dhe WEBGIS;
- d- Të njohë platformat e avancuara GIS AutoCAD, ArcGIS Desktop, ArcGIS Server, PostgresSQL, PostGIS, Enterprise Architect , Quantum GIS, Openlayers, Mapserver, Geoserver, Geonetwork, Hale Data Harmonization.

1.5 MËNYRA E VLERËSIMIT TË KANDIDATËVE

Kandidatët do të vlerësohen në lidhje me dokumentacionin e dorëzuar:

Kandidatët do të vlerësohen për përvojën, trajnimet apo kualifikimet e lidhura me fushën, si dhe certifikimin pozitiv ose për vlerësimet e rezultateve individuale në punë në rastet kur procesi i certifikimit nuk është kryer. Totali i pikëve për këtë vlerësim është 40 pikë.

Kandidatët gjatë intervistës së strukturuar me gojë do të vlerësohen në lidhje me:

- e- Njohuritë, aftësitë, kompetencën në lidhje me përshkrimin e pozicionit të punës;
- f- Eksperiencën e tyre të mëparshme;
- g- Motivimin, aspiratat dhe pritshmëritë e tyre për karrierën.

Totali i pikëve për këtë vlerësim është 60 pikë.

Më shumë detaje në lidhje me vlerësimin me pikë, metodologjinë e shpërndarjes së pikëve, mënyrën e llogaritjes së rezultatit përfundimtar i gjeni në Udhëzimin nr. 2, datë 27.03.2015, të Departamentit të Administratës Publike “www.dap.gov.al”

<http://dap.gov.al/2014-03-21-12-52-44/udhezime/426-udhezim-nr-2-date-27-03-2015>

1.6 DATA E DALJES SË REZULTATEVE TË KONKURIMIT DHE MËNYRA E KOMUNIKIMIT

Në përfundim të vlerësimit të kandidatëve, Departamenti i Administratës Publike do të shpallë fituesin në faqen zyrtare dhe në portalin “Shërbimi Kombëtar i Punësimit”. Të gjithë kandidatët pjesëmarrës në këtë procedurë do të njoftohen individualisht në mënyrë elektronike nga DAP, për rezultatet (nëpërmjet adresës së e-mail).

2 NGRITJA NË DETYRË

Vetëm në rast se pozicioni i renditur në fillim të kësaj shpalljeje, në përfundim të procedurës së lëvizjes paralele, rezulton se është ende vakant, ai është i vlefshëm për konkurimin nëpërmjet procedurës së ngritjes në detyrë. Këtë informacion do ta merrni në faqen e Departamentit të Administratës Publike, duke filluar nga data 23 Maj 2015.

Për këtë procedurë kanë të drejtë të aplikojnë vetëm nëpunësit civilë të një kategorie paraardhëse (vetëm një kategori më e ulët), të punësuar në të njëjtin apo në një institucion tjetër të shërbimit civil, që plotësojnë kushtet për ngritjen në detyrë dhe kërkesat e veçanta për vendin e lirë.

2.1

KUSHTET QË DUHET TË PLOTËSOJË KANDIDATI NË PROCEDURËN E NGRITJES NË DETYRË DHE KRITERET E VEÇANTA

Kushtet që duhet të plotësojë kandidati në procedurën e ngritjes në detyrë janë:

- a- Të jetë nëpunës civil i konfirmuar;
- b- Të mos ketë masë disiplinore në fuqi (të vertetuar me një dokument nga institucioni);
- c- Të ketë të paktën vlerësimin e fundit “Mirë” ose “Shumë mirë”;
- d- Niveli i diplomës duhet të jetë “Master Shkencor”. (*Diplomat të cilat janë marrë jashtë vendit, duhet të jenë të njohura paraprakisht pranë institucionit përgjegjës për njehsimin e diplomave sipas legjislacionit në fuqi*).

Kandidatët duhet të plotësojnë kriteret e veçanta si vijon:

- e- Të kenë 3 vjet përvojë pune në kategorinë e pagës III-b, IV-a, IV-b;
- f- Të zotërojnë diplomë të nivelit “Master Shkencor” në fushën Gjeodezi (Edhe diploma e nivelit Bachelor duhet të jetë në të njëjtën fushë).

2.2

DOKUMENTACIONI, MËNYRA DHE AFATI I DORËZIMIT

Kandidatët që aplikojnë duhet të dorëzojnë dokumentat si më poshtë:

- a- Jetëshkrim i plotësuar në përputhje me dokumentin tip që e gjeni në linkun: <http://dap.gov.al/vende-vakante/udhezime-dokumenta/219-udhezime-dokumenta>
- b- Fotokopje të diplomës (përfshirë edhe diplomën bachelor);
- c- Fotokopje të librezës së punës (të gjitha faqet që vërtetojnë eksperiencën në punë);
- d- Fotokopje të letërnjoftimit (ID);

- e- Vërtetim të gjendjes shëndetësore;
- f- Vetëdeklarim të gjendjes gjyqësore;
- g- Vlerësimin e fundit nga eprori direkt;
- h- Vërtetim nga Institucioni që nuk ka mase disiplinore në fuqi.
- i- Cdo dokumentacion tjetër që vërteton trajnimet, kualifikimet, arsimim shtesë, vlerësimet pozitive apo të tjera të përmendura në jetëshkrimin tuaj;

Aplikimi dhe dorëzimi i të gjitha dokumentave të cituara më sipër, do të bëhen online, në faqen zyrtare të Departamentit të Administratës Publike, duke filluar me procedurën e regjistrimit të aplikantit dhe duke ndjekur në vijimësi udhëzimet online.

<http://recruit.dap.gov.al/Register.aspx>

Aplikimi dhe dorëzimi i dokumentave online për procedurën e ngritjes në detyrë duhet të bëhet brenda datës 18 Maj 2015.

2.3 REZULTATET PËR FAZËN E VERIFIKIMIT PARAPRAK

Në datën 28 Maj 2015, Departamenti i Administratës Publike do të shpallë në faqen e internetit të departamentit dhe në portalin “Shërbimi Kombëtar i Punësimit”, listën e kandidatëve që plotësojnë kushtet dhe kriteret e veçanta për procedurën e ngritjes në detyrë si dhe datën, vendin dhe orën e saktë ku do të zhvillohet testimi me shkrim dhe intervista.

Në të njëjtën datë kandidatët që nuk i plotësojnë kushtet dhe kriteret e veçanta për procedurën e ngritjes në detyrë do të njoftohen individualisht në mënyrë elektronike nga DAP, për shkaqet e moskualifikimit (*nëpërmjet adresës së e-mail*).

2.4 FUSHAT E NJOHURIVE, AFTËSITË DHE CILËSITË MBI TË CILAT DO TË ZHVILLOHET TESTIMI DHE INTERVISTA

Kandidatët do të testohen me shkrim në lidhje me:

- a- Të njohë kuadrin ligjor dhe nënligjor që lidhet me infrastrukturën kombëtare të informacionit gjeohapësinor dhe funksionimin ligjor të ASIG;
- b- Të ketë njohuri për legjislativën e BE-së që lidhet me gjeoinformacionin (Direktiva Inspire);
- c- Të ketë eksperiencë Administrimin e Databazave , Administrimin zhvillimin e Sitemeve GIS, Administrimin Rjeteve të cilat kanë lidhje me sistemeve GIS dhe WEBGIS;
- d- Të njohë platformat e avancuara GIS AutoCAD, ArcGIS Desktop, ArcGIS Server, PostgreSQL, PostGIS, Enterprise Architect , Quantum GIS, Openlayers, Mapserver, Geoserver, Geonetwork, Hale Data Harmonization.

Kandidatët gjatë intervistës së strukturuar me gojë do të vlerësohen në lidhje me:

- e- Njohuritë, aftësitë, kompetencën në lidhje me përshkrimin e pozicionit të punës;
- f- Eksperiencën e tyre të mëparshme;
- g- Motivimin, aspiratat dhe pritshmëritë e tyre për karrierën.

2.5 MËNYRA E VLERËSIMIT TË KANDIDATËVE**Kandidatët do të vlerësohen në lidhje me:**

- a- Vlerësimin me shkrim, deri në 40 pikë;
- b- Intervistën e strukturuar me gojë që konsiston në motivimin, aspiratat dhe pritshmëritë e tyre për karrierën, deri në 40 pikë;
- c- Jetëshkrimin, që konsiston në vlerësimin e arsimimit, të përvojës e të trajnimeve, të lidhura me fushën, deri në 20 pikë.

Më shumë detaje në lidhje me vlerësimin me pikë, metodologjinë e shpërndarjes së pikëve, mënyrën e llogaritjes së rezultatit përfundimtar i gjeni në Udhëzimin nr. 2, datë 27.03.2015, të Departamentit të Administratës Publike “www.dap.gov.al”

<http://dap.gov.al/2014-03-21-12-52-44/udhezime/426-udhezim-nr-2-date-27-03-2015>

2.6 DATA E DALJES SË REZULTATEVE TË KONKURIMIT DHE MËNYRA E KOMUNIKIMIT

Në përfundim të vlerësimit të kandidatëve, DAP do të njoftojë ata individualisht në mënyrë elektronike për rezultatet (nëpërmjet adresës së e-mail). Departamenti i Administratës Publike do të shpallë fituesin në faqen zyrtare dhe në portalin “Shërbimi Kombëtar i Punësimit”.

Të gjithë kandidatët që aplikojnë për procedurën e ngritjes në detyrë, do të marrin informacion në faqen e Departamentit të Administratës Publike, për fazat e mëtejshme të kësaj procedure:

- për datën e daljes së rezultateve të verifikimit paraprak,
- datën, vendin dhe orën ku do të zhvillohet konkurimi;

Për të marrë këtë informacion, kandidatët duhet të vizitojnë në mënyrë të vazhdueshme faqen e Departamentit të Administratës Publike duke filluar nga data 28 Maj 2015.